



PROGRAMMA ERASMUS +
AZIONE KA1 "MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO"
AMBITO VET

PROMOTORE: ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO "F. MARTINI" PER L'ENOGASTRONOMIA E
L'OSPITALITA' ALBERGHIERA

PROGETTO: TNPC – TURISTI NON PER CASO

PROGETTO N. 2016-1-IT01-KA102-005262

1. II PROGETTO

Il settore Turismo e Ristorazione fornisce oltre 9 mln di posti lavoro in Europa.

Il PIL europeo del turismo rappresenta il 5% all'interno dell'industria di base, e il 7% nell'indotto. In Europa, con 1,8 mln di imprese, il settore genera circa 9,7 mln posti di lavoro nell'industria di base, e altri 20 mln nell'indotto. Inoltre crea 100 mila nuovi posti di lavoro ogni anno.

Secondo l'Organizzazione Mondiale del Turismo le prospettive di crescita del turismo in Europa restano favorevoli, anche per l'instabilità politica di altre aree del mediterraneo.

Il settore turistico ha un ruolo importante nella ripresa dell'EU e dell'Italia dove garantisce 1 mln di posti di lavoro (circa il 5% degli occupati) funzionando poi come traino per l'occupazione giovanile.

Nei settori: viaggi, alberghiero, ristorazione, molte le professioni collegate al turismo che si sviluppano grazie a: internet; nuovi flussi provenienti da paesi emergenti; nuove frontiere nelle "esperienze" di viaggio. Per questo l'emergere di nuove figure professionali (specializzate, adeguatamente formate) apre buone prospettive ai giovani in cerca di occupazione.

Il progetto si rivolge a 132 studenti provenienti da istituti alberghieri e turistici di tutta Italia e mira ad offrire loro la possibilità di svolgere tirocini formativi all'estero della durata di 60 giorni.

I partner nazionali del progetto sono: I.I.S. "P. Artusi", Chianciano Terme, (SI); I.I.S. "G. Marconi", Viareggio (LU); I.I.S. "Crocetti-Cerulli", Giulianova (TE); I.I.S. "Di Poppa-Rozzi", Teramo (TE); I.I.S. "Moretti", Roseto degli Abruzzi (TE); I.I.S. "A. Vespucci", Gallipoli (LE), I.I.S.S. "A. De Pace", Lecce (LE); Fondazione ITS per l'Industria dell'Ospitalità e del turismo allargato, Lecce (LE); I.T.I.S. Fazzini-Mercantini, Grottammare (AP); I.S.I.S. "Fossombroni", Arezzo (AR), Match Up srls, Arezzo (AR).



I Paesi Europei coinvolti sono: Belgio, Bulgaria, Croazia, Finlandia, Germania, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Spagna,

Al rientro, i partecipanti riceveranno il **Certificato di Mobilità Europass**.

2. I PARTECIPANTI

Previsti 132 studenti (età 18/21 anni) da istituti tecnici e professionali, o neo-diplomati (meno di 1 anno), residenti in Abruzzo, Marche, Puglia, Toscana.

Richiesto EQF Level 2 (conoscenze base nel settore), come indicato dalla "Raccomandazione 2008/C 111/01/CE EQF", oppure conclusione ciclo di studi superiori (EQF Level 3).

Provenienza partecipanti dalle seguenti sezioni degli istituti tecnici e professionali per servizi alberghieri e ristorazione: tecnico servizi turistici (vendita-accoglienza turistica), tecnico servizi ristorazione (enogastronomia, servizi in sala), perito tecnico per il turistico (servizi commerciali).

Per favorire le pari opportunità, il 50% delle mobilità è destinato alle studentesse.

Sarà favorita l'inclusione delle persone svantaggiate attraverso la selezione di 1 partecipante per istituto (differenze culturali, difficoltà di apprendimento, ostacoli sociali, economici o geografici), come sollecitato dall'Ob.3 dell'ET 2020 "Promuovere l'equità, la coesione sociale e la cittadinanza attiva".

3. IL PROGRAMMA DI LAVORO ALL'ESTERO

I partecipanti rimarranno all'estero per un periodo di 60 giorni + 2 giorni di viaggio.

I partecipanti seguiranno durante tutto il periodo di permanenza all'estero il corso della lingua del paese ospitante nella piattaforma Online Linguistic Support della Commissione Europea. I partecipanti che si recheranno in Bulgaria, Grecia, Lituania, Portogallo, Repubblica Ceca seguiranno un corso di preparazione culturale e linguistica durante la prima settimana all'estero.

I tirocini in azienda all'estero dureranno **8 settimane**. Le imprese di accoglienza sono specializzate nel settore e il programma di lavoro permetterà ai partecipanti di incrementare la loro formazione teorico-pratica.

Durante le prime due settimane i partecipanti saranno seguiti dal tutor che li accompagnerà durante l'esperienza lavorativa, valuterà la loro motivazione, le competenze linguistiche e li guiderà nella gestione dei manuali e nell'utilizzo degli strumenti di lavoro.

Dalla terza all'ultima settimana i partecipanti espletteranno le mansioni di lavoro sotto il controllo del tutor.

4. I PARTECIPANTI DELL'INFORMATIVA



L'informativa si rivolge a **22** studenti o diplomati nel 2017 formati nel settore del progetto, con un livello di lingua inglese almeno B1 secondo il quadro comune europeo delle lingue CEFR.

Le destinazioni aperte per queste mobilità sono:

Paese	Città	N. Partecipanti	Periodo
Spagna	Fuerteventura	4	META' OTTOBRE- META' DICEMBRE
Spagna	Murcia	4	META' OTTOBRE- META' DICEMBRE
Portogallo	Lisbona	6	META' OTTOBRE- META' DICEMBRE
Spagna	Malaga	4	META' OTTOBRE- META' DICEMBRE
Grecia	Salonicco	4	META' OTTOBRE- META' DICEMBRE

N. B. Le date possono subire variazioni.

5. LOGISTICA E FINANZIAMENTO DELLE MOBILITÀ

Il progetto prevede che all'estero un tutor si prenda cura dei partecipanti durante i 60 giorni di permanenza.

Il progetto copre i seguenti costi per ciascun partecipante:

- Viaggio A/R per il paese di destinazione;
- Alloggio per tutto il periodo di permanenza in strutture già individuate o da individuare;
- Assicurazione Rischi ed Infortuni e Responsabilità Civile verso Terzi
- Contributo per le spese di vitto e trasporto locale.

6. LE FONTI DI FINANZIAMENTO

Il progetto è stato ammesso a finanziamento dal Programma Erasmus + 2014/2020 Azione KA1 "Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento" Ambito VET con Determina n° 259 del 14 luglio 2016 del Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale INAPP.

7. COME PARTECIPARE

Per candidarsi, gli interessati sono invitati a predisporre i seguenti documenti:

- **Allegato 1.** Domanda di partecipazione con data e firma;
- **Allegato 2** Lettera motivazionale (da predisporre in lingua inglese) con data e firma
- **Allegato 3** Curriculum Vitae formato Europass in Italiano firmato;
- **Allegato 4** Curriculum Vitae formato Europass in Inglese firmato;
- Fotocopia fronte retro del **documento di identità** in corso di validità;



- Fotocopia fronte retro del **documento Codice Fiscale** in corso di validità
- **SOLO PER I CITTADINI NON EUROPEI:**
 - o Fotocopia del **passaporto** in corso di validità con scadenza successiva a dicembre 2017;
 - o Fotocopia del **Permesso di soggiorno** (fronte retro) in corso di validità con scadenza successiva a dicembre 2017;

N.B. TUTTI I DOCUMENTI DEVONO ESSERE COMPILATI AL COMPUTER. I DOCUMENTI COMPILATI A MANO NON VERRANNO PRESI IN CONSIDERAZIONE. I DOCUMENTI DEVONO FARE VERITIERO RIFERIMENTO AL CANDIDATO.

8. COME PRESENTARE LA DOMANDA

Le domande possono presentate con due modalità:

1. Via e-mail, all'indirizzo di posta di Match Up Srls vet@opencom-italy.org
2. A mano, all'indirizzo di Match Up Srls: Via Roma 18, 52100, Arezzo.

Le domande devono essere inviate entro il **25/09/2017 ore 18:00**.

9. MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei partecipanti avverrà attraverso una metodologia condivisa tra gli stakeholder interni del progetto sui contenuti del Memorandum of Understanding, che prevede l'utilizzo della procedura ECVET.

Previste 2 fasi:

Fase 1: Pre-selezione;

Fase 2: Selezione

9.1. PRE-SELEZIONE

Il punteggio finale di ogni candidato (max. 100 punti, min. 60 punti), è somma di 4 parametri:

1. attinenza percorso di studi del candidato con i settori del progetto (peso 30/100, punteggio min. 17/60);
2. merito (voto di diploma) (peso 20/100, punteggio min. 13/60)
3. conoscenza lingua straniera livello CEFR B1 minimo (come dimostrato da CV e successivamente confermato dal docente referente dell'Istituto di provenienza) (peso 30/100, punteggio min. 17/60)
4. motivazione (come dimostrato da scheda motivazionale in inglese e se necessario da colloquio) (peso 20/100, punteggio min. 13/60).

A parità di punteggio saranno considerati i seguenti criteri:



- pari opportunità;
- inclusione di persone svantaggiate e a rischio di esclusione.

A scadenza bando, Match Up Srls raccoglierà le candidature per la Pre-selezione basata sui 4 parametri.

Saranno elaborate due liste:

- Candidati pre-selezionati (candidati con punteggio più alto);
- Riserve (i candidati con punteggio min. 60/100).

9.2. SELEZIONE

Match Up Srls invierà all' Istituto Martini (promotore del progetto):

- Lista Candidati,
- Lista Riserve,
- Documentazione Candidatura Studenti (vd. Punto 7).

Istituto Martini, con Match Up Srls, Istituti scolastici partner e partner transnazionali, farà la Selezione Finale ovvero:

- verifica formale della Fase di pre-selezione;
- verifica di attinenza percorso formativo studenti con risultati d'apprendimento di cui al Memorandum of Understanding.

Infine, i partner transnazionali selezioneranno le candidature sulla base dei requisiti specifici necessari per le mansioni previste nel tirocinio.

Match Up Srls preparerà Liste Candidati selezionati e Liste Riserve, che saranno pubblicate sul sito internet www.vetitaly.it in data 29/09/2017.

10. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni contattare:

- **il Professore di riferimento dell'Istituto;**
- **il Tutor del Progetto:**
Valentina Mariottini (Match Up Srls)
 - email: vet@opencom-italy.org
 - telefono: 0575 20169

visitare:

- la pagina internet del progetto www.vetitaly.it;
- gruppo Facebook "TURISTI NON PER CASO";
- pagina Facebook di Match Up Srls "OpenCom Italy".